

**argomento:** Premio per il lavoro

**articolo del** 12/07/2007

LAVORO: DA MANPOWER E AIDP UN PREMIO PER RICONOSCERE L'ECCELLENZA  
=  
TREU, INIZIATIVA UTILE A VALORIZZARE MERITO

Roma, 12 lug. - (Adnkronos/Labitalia) - Premiare le risorse umane e l'eccellenza dei lavoratori, protagonisti nella creazione del tessuto aziendale e vero 'plus' per il successo dell'impresa. E' questo l'obiettivo del 'Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza', presentato oggi a Roma e promosso da Manpower Italia in partnership con Aidp, Associazione Italiana per la Direzione del Personale.

Il Premio, che gode del patrocinio della presidenza del Consiglio, vuole proporsi come appuntamento annuale per tutti gli attori che concorrono a definire il mercato del lavoro: in primis lavoratori, istituzioni e imprese. Un'occasione per riconoscere storie di eccellenza, particolarmente emozionanti e rappresentative, che possano contribuire a una visione positiva del mondo del lavoro e in particolare delle risorse che lo animano.

"Il Premio -ha detto il presidente della commissione Lavoro e previdenza sociale del Senato, Tiziano Treu- e' un'iniziativa utile a diffondere la cultura del lavoro e a promuovere la valorizzazione dell'eccellenza e del merito. Il lavoro va non solo tutelato, ma valorizzato nelle sue diverse forme, sia nel settore privato sia in quello pubblico". (segue)

(Lab/Pn/Adnkronos)  
12-LUG-07 17:16  
ZCZC  
ADN1065 6 ECO 0 RTX ECO NAZ

LAVORO: DA MANPOWER E AIDP UN PREMIO PER RICONOSCERE L'ECCELLENZA  
(2) =  
CANDIDATURE DA DIRETTORI PERSONALE O RESPONSABILI RISORSE UMANE

(Adnkronos/Labitalia) - Il 'Premio per il lavoro' e' suddiviso in 7 categorie: operaio, impiegato, quadro, dirigente, Hr manager e lavoratore extracomunitario, collaboratore esterno, premiati non tanto per prestazioni specifiche, quanto per il valore che il lavoro del singolo aggiunge alla performance complessiva dell'azienda in un'ottica relazionale.

I direttori del personale o i responsabili delle risorse umane di ciascuna impresa possono inoltrare le candidature dei lavoratori per le diverse categorie alla segreteria organizzativa, che le sottoporra' ai comitati tecnico-scientifici locali, istituiti presso



Manpower®

DA MANPOWER E AIDP UN PREMIO PER  
RICONOSCERE L'ECCELLENZA (2 DI 3)

Agenzia di stampa



ITALYGLOBALNATION

**argomento:** Premio per il lavoro

**articolo del** 12/07/2007

le sedi dei 15 gruppi territoriali Aidp dislocate sul territorio nazionale.

Le candidature si apriranno il 1° settembre e le adesioni dovranno pervenire entro il 15 ottobre. Quelle che supereranno la prima selezione a livello territoriale saranno automaticamente in corsa per l'assegnazione del premio nazionale. Le nomination che avranno superato il primo step verranno valutate da un Comitato tecnico-scientifico centrale e supervisionate dal Comitato dei garanti presieduti, rispettivamente, da Tiziano Treu e dal presidente del Cnel, Antonio Marzano. (segue)

(Lab/Pn/Adnkronos)

12-LUG-07 17:55

**argomento:** Premio per il lavoro

**articolo del** 12/07/2007

LAVORO: DA MANPOWER E AIDP UN PREMIO PER RICONOSCERE L'ECCELLENZA  
(3) =  
SCABBIO, OGNI DIPENDENTE O COLLABORATORE E' MEMBRO STESSA  
SQUADRA

(Adnkronos/Labitalia) - "Le risorse umane -ha spiegato Stefano Scabbio, presidente Manpower Italia- sono il motore di un'impresa e ne determinano il successo. Ma il valore delle persone si riconosce nell'impegno e nella dedizione di ogni giorno, indipendentemente dal ruolo che ricoprono. Con questa 'coscienza' Manpower ha promosso l'istituzione del 'Premio per il Lavoro', nel quale ogni dipendente o collaboratore e' membro della stessa squadra e valutato secondo lo stesso sistema di valori. L'obiettivo che ci spinge e' unico: dare, senza alcuna distinzione, il giusto riconoscimento e merito a tutti i lavoratori che contribuiscono alla crescita dell'azienda e, attraverso di essa, allo sviluppo economico italiano'.

"Aidp -ha ricordato Mario D'Ambrosio, presidente dell'Associazione- ha deciso di partecipare alla promozione del 'Premio per il Lavoro' in quanto pienamente convinta del ruolo di protagonista che la persona ha nei sistemi organizzativi che devono competere nell'era delle conoscenze, cosi' come della necessita' di dare evidenza a questo decisivo contributo che quotidianamente viene offerto senza clamori ma con passione nelle aziende italiane. Allo stesso tempo, e' veramente urgente trasmettere il senso dell'eccellenza della performance quale insieme di competenze da riconoscere e valorizzare per poter rendere il sistema paese effettivamente meritocratico e capace di avere successo nell'arena globale dove invece la percezione di lentezza e vecchiaia incombe sull'Italia".

(Lab/Pn/Adnkronos)