

argomento: Premio per il lavoro

articolo del 04/09/2007

Partite le iscrizioni per il "Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza" targato **Manpower** e AIDP

Si sono aperte il 1 settembre le candidature per il "Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza", promosso da **Manpower** Italia - esperto in risorse umane - in partnership con AIDP - l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale - e nato con l'obiettivo di premiare le risorse umane e l'eccellenza dei lavoratori, protagonisti nella creazione del tessuto aziendale e vero plus per il successo dell'impresa.

Il Premio, che gode del Patrocinio della Presidenza del Consiglio, vuole proporsi come appuntamento annuale per tutti gli attori che concorrono a definire il mercato del lavoro: in primis lavoratori, istituzioni e imprese. Un'occasione per riconoscere storie di eccellenza, particolarmente emozionanti e rappresentative, che possano contribuire ad una visione positiva del mondo del lavoro ed in particolare delle risorse che lo animano.

Un'opportunità, dunque, per recuperare il valore del merito che in Italia non occupa ormai da diversi anni la giusta centralità nel mondo del lavoro, che pure gli apparterebbe di diritto.

Il Premio è un'iniziativa utile a diffondere la cultura del lavoro e a promuovere la valorizzazione dell'eccellenza e del merito. - spiega il senatore Tiziano Treu, Presidente della Commissione Lavoro e Previdenza Sociale del Senato - Il lavoro va non solo tutelato, ma valorizzato nelle sue diverse forme, sia nel settore privato sia in quello pubblico'.

Il talento e la sua valorizzazione: sono questi gli elementi che **Manpower** e AIDP vogliono individuare nei candidati, questi i criteri fondanti che guideranno la selezione delle candidature. Capacità di creare valore per l'impresa, senso di responsabilità, entusiasmo, attitudine al lavoro in squadra e al coordinamento, abilità nella valorizzazione e moti-

vazione delle risorse umane, capacità di inserimento, collaborazione e integrazione nel contesto aziendale.

Qualità trasversali alle diverse categorie professionali, nella quali il talento trova la sua più elevata espressione. Caratteristiche che, unitamente alla capacità di innovazione, possono portare l'impresa a raggiungere un risultato di eccellenza.

Il premio è suddiviso in 7 categorie: Operaio, Impiegato, Quadro, Dirigente, HR Manager, Lavoratore extra-comunitario, Collaboratore esterno, premiati non tanto per prestazioni specifiche, quanto per il valore che il lavoro del singolo aggiunge alla performance complessiva dell'azienda in un'ottica relazionale.

I Direttori del Personale o i Responsabili delle Risorse Umane di ciascuna impresa possono inoltrare le candidature dei lavoratori per le diverse categorie alla Segreteria Organizzativa, che le sottoporrà ai Comitati Tecnico-Scientifici Locali, istituiti presso le sedi dei 15 gruppi territoriali AIDP dislocate sul territorio nazionale. Ciascun Comitato sarà composto dal Presidente del Gruppo regionale AIDP, dal responsabile di **Manpower** e dal Direttore Regionale del lavoro dell'area di riferimento. I Direttori del Personale e i Responsabili RU potranno autocandidarsi per la categoria.

HR Manager o proporre, attraverso il medesimo formulario, un'altra figura di particolare valore che si occupi della gestione delle risorse umane nella stessa azienda.

Le adesioni dovranno pervenire entro e non oltre il 15 ottobre; quelle che supereranno la prima selezione a livello territoriale saranno automaticamente in corsa per l'assegnazione del premio nazionale.

**Il talento e la sua
valorizzazione sono gli
elementi che **Manpower**
e AIDP vogliono
individuare nei candidati**



Nella foto, un'attività industriale

