



Manpower®

UN PREMIO PER RICONOSCERE
L'ECCELLENZA. AL VIA L'INIZIATIVA DI
MANPOWER E AIDP

Quotidiano

argomento: Premio per il lavoro

Avenire

articolo del 12/09/2007

Un premio per riconoscere l'eccellenza Al via l'iniziativa di **Manpower** e Aidp

Sono aperti fino al 15 ottobre i termini per le candidature per il Premio per il lavoro: *riconosciamo l'eccellenza*, promosso da **Manpower** Italia in collaborazione con Aidp (l'Associazione italiana per la direzione del personale) e nato con l'obiettivo di premiare le risorse umane e l'eccellenza dei lavoratori.

L'iniziativa, che gode del patrocinio della presidenza del Consiglio, vuole proporsi come appuntamento annuale per tutti gli attori che concorrono a definire il mercato del lavoro: *in primis* lavoratori, istituzioni e imprese. Un'occasione per riconoscere storie di eccellenza, particolarmente emozionanti e rappresentative, che possano contribuire a una visione positiva del mondo del lavoro e in particolare delle risorse che lo animano. Un'opportunità per recuperare il valore del merito. Il talento e la sua valorizzazione: sono questi, infatti, gli elementi che **Manpower** e Aidp vogliono individuare nei candidati. Questi i criteri fondanti che guideranno la selezione delle candidature: capacità di creare valore per l'impresa, senso di responsabilità, entusiasmo, attitudine al lavoro in squadra e al coordinamento, abilità nella valorizzazione e motivazione delle risorse umane, capacità di inserimento, collaborazione e integrazione nel contesto aziendale. Qualità trasversali alle diverse categorie professionali, nella quali il talento trova la sua più elevata espressione. Caratteristiche che, unitamente alla capacità di innovazione, possono portare l'impresa a raggiungere un ri-

sultato di eccellenza. Il premio è suddiviso in sette categorie: Operaio, Impiegato, Quadro, Dirigente, HR Manager, Lavoratore extra-comunitario, Collaboratore esterno, premiati non tanto per prestazioni specifiche, quanto per il valore che il lavoro del singolo aggiunge alla performance complessiva dell'azienda in un'ottica relazionale. I direttori del personale o i responsabili delle risorse umane di ciascuna impresa possono inoltrare le candidature dei lavoratori per le diverse categorie alla segreteria organizzativa, che le sottoporrà ai Comitati tecnico-scientifici locali, istituiti presso le sedi dei 15 gruppi territoriali Aidp dislocate sul territorio nazionale. I direttori del personale e i responsabili delle risorse umane potranno autocandidarsi per la categoria. Le segnalazioni che supereranno la prima selezione a livello territoriale saranno automaticamente in corsa per l'assegnazione del premio nazionale. Le candidature che avranno superato la prima fase verranno valutate da un Comitato tecnico-scientifico centrale e supervisionate dal Comitato dei garanti, entrambi costituiti dai più autorevoli esperti del settore, rappresentanti istituzionali ed esponenti di associazioni legate al mondo del lavoro e presieduti, rispettivamente, da Tiziano Treu, presidente della Commissione Lavoro e Previdenza sociale del Senato, e da Antonio Marzano, presidente del Cnel (Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro). Per avere maggiori informazioni è possibile contattare il numero verde 800179000 o visitare il sito www.premioperillavoro.it.