



argomento: Premio per il lavoro

articolo del 12/10/2007

Prorogate al 25 ottobre le iscrizioni per il "Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza"



venerdì, 12 ottobre 2007 12:25



È questo l'obiettivo del Premio per il lavoro, promosso da Manpower Italia – esperto in risorse umane - in partnership con AIDP - l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale; iniziativa che sta suscitando un forte interesse da parte delle aziende italiane.

Ad oggi candidate oltre 100 aziende

Recuperare il valore del merito nel panorama lavorativo italiano.

Ad oggi sono, infatti, oltre 100 le imprese che hanno presentato la propria candidatura: 28 grandi aziende, 44 medie, 22 piccole, 13 microimprese e 2 imprese a partecipazione pubblica concorrono all'iniziativa nata con l'obiettivo di premiare le risorse umane e l'eccellenza dei lavoratori.

La partecipazione così numerosa di aziende prestigiose (Ericsson, Iveco, Amplifon, Rana, Clementoni Aeroporto di Bologna, Tirrenia per fare solo alcuni nomi) ha indotto gli organizzatori a posticipare il termine per la presentazione delle candidature al 25 ottobre.

Il Premio, che gode del Patrocinio della Presidenza del Consiglio, è un'occasione per riconoscere storie di eccellenza, particolarmente emozionanti e rappresentative, che possano contribuire ad una visione positiva del mondo del lavoro ed in particolare delle risorse che lo animano.

Vuole cioè proporsi come appuntamento annuale per tutti gli attori che concorrono a definire il mercato del lavoro: in primis lavoratori, istituzioni e imprese.

Il Premio è un'iniziativa utile a diffondere la cultura del lavoro e a promuovere la valorizzazione dell'eccellenza e del merito. – spiega il senatore Tiziano Treu, Presidente della Commissione Lavoro e Previdenza Sociale del Senato - Il lavoro va non solo tutelato, ma valorizzato nelle sue diverse forme, sia nel settore privato sia in quello pubblico'.

Il talento e la sua valorizzazione sono infatti i criteri fondanti che guideranno la selezione delle candidature. Inoltre saranno fondamentali nella scelta dei vincitori qualità trasversali alle diverse categorie professionali, nella quali il talento trova la sua più elevata espressione, quali la capacità di creare valore per l'impresa, il senso di responsabilità, l'entusiasmo, l'attitudine al lavoro in squadra e al coordinamento, l'abilità nella valorizzazione e la motivazione delle risorse umane, la capacità di inserimento, la collaborazione e integrazione nel contesto aziendale; caratteristiche queste che, unitamente alla capacità di innovazione, possono portare l'impresa a raggiungere un risultato di eccellenza.

Il premio è suddiviso in 7 categorie: Operaio, Impiegato, Quadro, Dirigente, HR Manager, Lavoratore extra-comunitario, Collaboratore esterno, premiati non tanto per prestazioni specifiche, quanto per il valore che il lavoro del singolo aggiunge alla performance complessiva dell'azienda in un'ottica relazionale.

I Direttori del Personale o i Responsabili delle Risorse Umane di ciascuna impresa possono inoltrare le candidature dei lavoratori per le diverse categorie alla Segreteria Organizzativa, che le sottoporrà ai Comitati Tecnico-Scientifici Locali, istituiti presso le sedi dei 15 gruppi territoriali AIDP dislocate sul territorio nazionale. Ciascun Comitato sarà composto dal Presidente del Gruppo regionale AIDP, dal responsabile di Manpower e dal Direttore Regionale del lavoro dell'area di riferimento. I Direttori del Personale e i Responsabili RU potranno autocandidarsi per la categoria HR Manager o proporre, attraverso il medesimo formulario, un'altra figura di particolare valore che si occupi della gestione delle risorse umane nella stessa azienda.

Le adesioni dovranno pervenire entro e non oltre il 25 ottobre; quelle che supereranno la prima selezione a livello territoriale saranno automaticamente in corsa per l'assegnazione del premio nazionale.

Le nomination che avranno superato il primo step verranno valutate da un Comitato Tecnico-Scientifico Centrale e supervisionate dal Comitato dei Garanti, entrambi costituiti dai più autorevoli esperti del settore, rappresentanti istituzionali ed esponenti di Associazioni legate al mondo del lavoro e presieduti, rispettivamente, da Tiziano Treu - Presidente Commissione Lavoro e Previdenza Sociale del Senato – e da Antonio Marzano, Presidente del C.N.E.L (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro).

Le risorse umane – commenta e chiarisce Stefano Scabbio, Presidente Manpower Italia - sono il motore di un'impresa e ne determinano il successo. Ma il valore delle persone si riconosce nell'impegno e nella dedizione di ogni giorno, indipendentemente dal ruolo che ricoprono.

Con questa coscienza Manpower ha promosso l'istituzione del Premio per il Lavoro, nel quale ogni dipendente o collaboratore è membro della stessa squadra e valutato secondo lo stesso sistema di valori. L'obiettivo che ci spinge è unico: dare, senza alcuna distinzione, il giusto riconoscimento e merito a tutti i lavoratori che contribuiscono alla crescita dell'azienda e, attraverso di essa, allo sviluppo economico italiano'.

AIDP ha deciso di partecipare alla promozione del Premio per il Lavoro - aggiunge Mario D'Ambrosio, Presidente AIDP - in quanto pienamente convinta del ruolo di protagonista che la Persona ha nei sistemi organizzativi che devono competere nell'era delle conoscenze così come della necessità di dare evidenza a questo decisivo contributo che quotidianamente viene offerto senza clamori ma con passione nelle aziende italiane. E' allo stesso tempo veramente urgente trasmettere il senso dell'eccellenza della performance quale insieme di competenze da riconoscere e valorizzare per poter rendere il Sistema Paese effettivamente meritocratico e capace di avere successo nell'arena globale dove invece la percezione di lentezza e vecchiaia incombe sull'Italia'.

I candidati verranno valutati con l'ausilio di uno strumento di valutazione appositamente studiato.

I premi verranno consegnati nell'ambito del grande evento che si terrà a Roma il 5 dicembre presso l'Auditorium Parco della Musica di Roma.

La partnership con AIDP consentirà inoltre, a partire dalla seconda edizione, di ampliare la dimensione del Premio a livello internazionale: AIDP è infatti membro dell'EAPM - European Association for Personnel Management, l'organizzazione che riunisce associazioni che, all'interno dei 27 Paesi dell'Unione, rappresentano i professionisti operanti nel personnel management. Grazie all'appartenenza al circuito internazionale dell'EAPM, nella seconda edizione del premio sarà possibile estendere la selezione delle candidature a tutti i Paesi Europei e, nella terza edizione, la cerimonia di premiazione verrà organizzata contestualmente al XXIV EAPM INTERNATIONAL HR CONFERENCE che si svolgerà ad Amsterdam dall'11 al 13 giugno 2009.

Per avere informazioni dettagliate relative al "Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza" è possibile contattare il Numero Verde 800.179.000 o visitare il sito www.premioperilavoro.it

Manpower Italia (www.manpower.it) è la società leader in Italia nella creazione e nella realizzazione di servizi che permettono ai clienti di compiere scelte vincenti in un mondo del lavoro in continuo cambiamento. La società è presente in Italia dal 1994 e presidia in modo capillare tutto il territorio nazionale con oltre 400 filiali e oltre 1800 dipendenti. La sede centrale è a Milano, mentre le sedi regionali di coordinamento si trovano a Bologna, Roma, Verona, Milano. È specializzata nella selezione del personale per tutte le posizioni professionali, nel lavoro temporaneo, nella formazione e nell'outsourcing nell'area delle risorse umane. Nel 2006 ha garantito una nuova occupazione a oltre 100 mila persone in 23 mila aziende italiane. Manpower Italia fa parte di Manpower Inc., uno dei principali datori di lavoro privati al mondo che garantisce un'occupazione a 2 milioni di persone ogni anno attraverso la sua rete di 4.400 uffici in 73 Paesi e le oltre 400 mila aziende clienti.

AIDP è l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale. Costituitasi nel 1960, ha lo scopo di valorizzare la professionalità dei Soci e di essere componente attiva nel processo di sviluppo delle Risorse Umane nelle organizzazioni lavorative, nel più ampio quadro della evoluzione sociale del Paese, al fine di promuovere la centralità della persona e della dignità umana all'interno dell'impresa e della società.

AIDP, che raccoglie circa 3000 iscritti, è articolata in quindici Gruppi regionali ed interregionali ed è componente attiva dell'EAPM (Associazione Europea di Direzione del Personale) e della WFPMA

(Federazione Mondiale delle Associazioni di Direzione del Personale). Nel 2001, AIDP ha dato vita alla Federazione Mediterranea per lo studio e la diffusione delle tematiche relative alla gestione delle Risorse Umane insieme a Francia, Spagna, Portogallo, Algeria, Marocco e Tunisia.