



Manpower®

argomento: Premio per il lavoro



IL GIORNO il Resto del Carlino LA NAZIONE

articolo del 12/10/2007

Le imprese lombarde? Eccellenti

Ben 13 candidate al Premio per il lavoro patrocinato dalla Presidenza del Consiglio

— MILANO —

LA LOMBARDIA è capofila per numero di aziende attente ai lavoratori e al valore che essi rappresentano per le aziende; sono infatti 13 le aziende lombarde che hanno inviato la propria candidatura al «Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza». Promosso da **Manpower** Italia in partnership con Aidp (Associazione italiana per la direzione del personale), il Premio nasce con l'obiettivo di valorizzare le risorse umane e l'eccellenza dei lavoratori, protagonisti nella creazione del tessuto aziendale e vero plus per il successo dell'impresa. A oggi hanno già presentato la loro candidatura 62 aziende provenienti da tutto il territorio nazionale.

L'INIZIATIVA, che gode del patrocinio della Presidenza del Consiglio, vuole proporsi come appuntamento annuale per tutti gli attori che concorrono a definire il mercato del lavoro: lavoratori, istituzioni e imprese. Un'occasione per riconoscere storie di eccellenza, particolarmente emozionanti e rappresentative, che possano contribuire a una visione positiva del mondo del lavoro e in particolare delle risorse che lo animano. Un'opportunità, dunque, per recuperare il valore del merito che in Italia non occupa ormai da

diversi anni la giusta centralità nel mondo del lavoro, che pure gli apparterebbe di diritto.

«Il Premio è un'iniziativa utile a diffondere la cultura del lavoro e a promuovere la valorizzazione dell'eccellenza e del merito — spiega il senatore Tiziano Treu, presidente della Commissione Lavoro e Previdenza sociale del Senato —. Il lavoro va non solo tutelato, ma valorizzato nelle sue diverse forme, sia nel settore privato sia in quello pubblico».

IL PREMIO è suddiviso in 7 categorie: operaio, impiegato, quadro, dirigente, manager delle risorse umane, lavoratore extracomunitario, collaboratore esterno, premiati non tanto per prestazioni specifiche, quanto per il valore che il lavoro del singolo aggiunge alla performance complessiva dell'azienda in un'ottica relazionale. Le adesioni devono pervenire entro e non oltre il 15 ottobre; quelle che supereranno la prima selezione a livello territoriale saranno automaticamente in corsa

per l'assegnazione del premio nazionale.

LE NOMINATION che avranno superato il primo step verranno valutate da un Comitato Tecnico-Scientifico Centrale e supervisionate dal Comitato dei Garanti, entrambi costituiti dai più autore-

voli esperti del settore, rappresentanti istituzionali ed esponenti di Associazioni legate al mondo del lavoro e presieduti, rispettivamente, da Tiziano Treu e da Antonio Marzano, Presidente del C.N.E.L (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro).

«Le risorse umane — commenta Stefano Scabbio, presidente

Manpower Italia — sono il motore di un'impresa e ne determinano il successo. Ma il valore delle persone si riconosce nell'impegno e nella dedizione di ogni giorno, indipendentemente dal ruolo che ricoprono».

«**AIDP HA DECISO** di partecipare alla promozione del Premio per il Lavoro — aggiunge Mario D'Ambrosio, Presidente Aidp — in quanto pienamente convinta del ruolo di protagonista che la Persona ha nei sistemi organizzativi che devono competere nell'era delle conoscenze così come della necessità di dare evidenza a questo decisivo contributo che quotidianamente viene offerto senza clamori ma con passione nelle aziende italiane. E' allo stesso tempo veramente urgente trasmettere il senso dell'eccellenza della performance quale insieme di competenze da riconoscere e valorizzare per poter rendere il Sistema Paese effettivamente meritocratico e capace di avere successo nell'arena globale dove invece la percezione di lentezza e vecchiezza incombe sull'Italia».