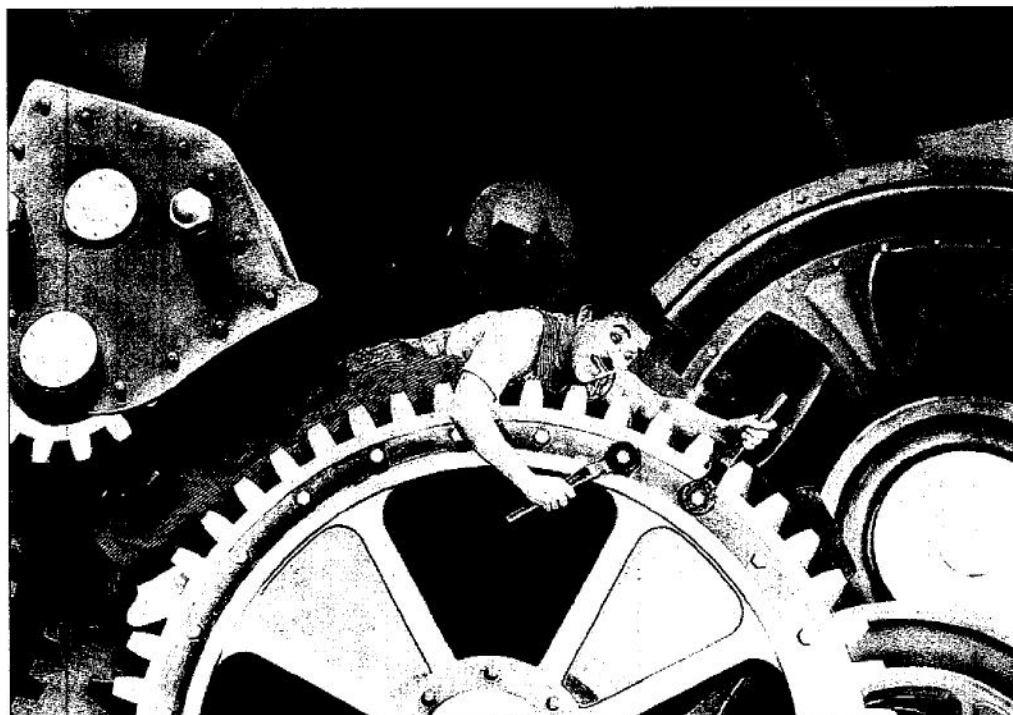


argomento: Premio per il lavoro

GIORNALE DI BRESCIA

articolo del 15/10/2007

L'INIZIATIVA



UN PREMIO PER IL LAVORO

Recuperare il valore del merito nel panorama lavorativo italiano. È questo l'obiettivo del Premio per il lavoro, promosso dalla società **Manpower** Italia in partnership con Aidp, l'Associazione italiana per la direzione del personale.

L'iniziativa sta suscitando un discreto interesse da parte delle aziende italiane. Ad oggi sono oltre 100 le imprese che hanno presentato la propria candidatura: 28 grandi aziende, 44 medie, 22 piccole, 13 microimprese e 2 imprese a partecipazione pubblica concorrono all'iniziativa nata con l'obiettivo di premiare le risorse umane e l'eccellenza dei lavoratori. La partecipazione di note aziende (Ericsson, Iveco, Amplifon, Rana, Clementoni, Aeroporto di Bologna, Tirrenia per fare solo alcuni nomi) ha indotto gli organizzatori a posticipare il termine per la presentazione delle candidature al 25 ottobre.

Il Premio, che gode del patrocinio della Presidenza del Consiglio, è un'occasione per riconoscere storie di eccellenza, particolarmente emozionanti e rappresentative, che possano contribuire ad una visione positiva del mondo del lavoro ed in particolare delle risorse che lo animano. Vuole cioè proporsi come appuntamento annuale per tutti gli attori del mercato del lavoro: in primis lavoratori, istituzioni e imprese.

Il talento e la sua valorizzazione sono gli elementi che **Manpower** e AIDP vogliono individuare nei

candidati. Tra i criteri che guideranno la selezione delle candidature: capacità di creare valore per l'impresa, senso di responsabilità, entusiasmo, attitudine al lavoro in squadra e al coordinamento, abilità nella valorizzazione e motivazione delle risorse umane, capacità di inserimento, collaborazione e integrazione nel contesto aziendale.

Il premio è suddiviso in 7 categorie: Operaio, Impiegato, Quadro, Dirigente, Manager delle risorse umane, Lavoratore extra-comunitario, Collaboratore esterno, premiati non tanto per prestazioni specifiche, quanto per il valore che il lavoro del singolo aggiunge alla performance complessiva dell'azienda in un'ottica relazionale.

I direttori del personale o i responsabili delle risorse umane di ciascuna impresa possono inoltrare le candidature dei lavoratori per le diverse categorie alla Segreteria Organizzativa. Le adesioni dovranno pervenire entro e non oltre il 25 ottobre. Le nomination che avranno superato una prima selezione territoriale verranno valutate da un Comitato tecnico-scientifico centrale e supervisionate dal Comitato dei garanti, presieduti, rispettivamente, da Tiziano Treu e da Antonio Marzano. I premi verranno consegnati nell'ambito del grande evento che si terrà a Roma il 5 dicembre presso l'Auditorium Parco della Musica di Roma.

Per avere informazioni dettagliate relative al «Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza» è possibile contattare il Numero Verde 800.179.000 o visitare il sito www.premioiperillavoro.it