

**argomento:** Premio per il lavoro

**articolo del** 20/10/2007

## "Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza", ultimi giorni per presentare le candidature

Ultimi giorni per inviare la propria candidatura al "Premio per il lavoro: riconosciamo l'eccellenza", promosso da **Manpower** Italia in partnership con AIDP - l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale; un'iniziativa, che mira a recuperare il valore del merito nel panorama lavorativo italiano, e che sta suscitando un forte interesse da parte delle aziende italiane. Ad oggi sono, infatti, 160 le imprese che hanno presentato la propria candidatura: 40 grandi aziende, 63 medie, 35 piccole, 17 microimprese e 5 imprese a partecipazione pubblica concorrono all'iniziativa nata con l'obiettivo di premiare le risorse umane e l'eccellenza dei lavoratori. Tra i candidati spiccano già dei "grandi nomi" tra cui IBM, Ericsson, Amplifon, Rana, Clementoni Aeroporto di Bologna, Tirrenia, Fincantieri per fare solo alcuni. Cremona, come riportato dal nostro giornale il 3 ottobre scorso, è rappresentata dall'Oleificio Zucchi, storica azienda alimentare, portabandiera del nostro territorio in questa importante iniziativa. Il talento e la sua valorizzazione: sono questi gli elementi che **Manpower** e AIDP vogliono individuare nei candidati, questi i criteri fondanti che guideranno la selezione delle candidature. Capacità di creare valore per l'impresa, senso di responsabilità, entusiasmo, attitudine al lavoro in squadra e al coordinamento, abilità nella valorizzazione e motivazione delle risorse umane, capacità di inserimento, collaborazione e integrazione nel contesto aziendale. Il premio è suddiviso in 7 categorie: Operaio, Impiegato, Quadro,

**Ad oggi candidate  
160 aziende  
in tutta Italia,  
tra cui l'Oleificio  
Zucchi di Cremona**

Dirigente, HR Manager, Lavoratore extra-comunitario, Collaboratore esterno, premiati non tanto per prestazioni specifiche, quanto per il valore che il lavoro del singolo aggiunge alla performance complessiva dell'azienda in un'ottica relazionale. I Direttori del Personale o i Responsabili delle Risorse Umane di ciascuna impresa possono inoltrare le candidature dei lavoratori per le diverse categorie alla Segreteria Organizzativa, che le sottoporrà ai Comitati Tecnico-Scientifici Locali, istituiti presso le sedi dei 15 gruppi territoriali AIDP dislocate sul territorio nazionale. Ciascun Comitato sarà composto dal Presidente del Gruppo regionale AIDP, dal responsabile di **Manpower** e dal Direttore Regionale del lavoro dell'area di riferimento. I Direttori del Personale e i Responsabili RU potranno autocandidarsi per la categoria HR Manager o proporre, attraverso il medesimo formulario, un'altra figura di particolare valore che si occupi della gestione delle risorse umane nella stessa azienda. Le adesioni dovranno pervenire entro il 25 ottobre; quelle che supereranno la prima selezione a livello territoriale saranno in corsa per l'assegnazione del premio nazionale. Le nomination che avranno superato il primo step verranno valutate da un Comitato Tecnico-Scientifico Centrale e supervisionate dal Comitato dei Garanti, composto da Tiziano Treu - Presidente Commissione Lavoro e Previdenza Sociale del Senato - e da Antonio Marzano, Presidente del C.N.E.L. (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro).

**Nell'immagine, la copertina del bilancio  
di sostenibilità presentato il dicembre scorso**

