



4^a Edizione

Bando di concorso 2010



Art.1

Finalità, soggetti promotori e obiettivi

Il Premio per il Lavoro, promosso da Manpower Italia e i Giovani Imprenditori di Confindustria, nasce con l'obiettivo di premiare storie di lavoratori particolarmente meritevoli, al fine di trasmettere una visione positiva del mondo del lavoro e, in particolare, delle risorse che lo animano.

Questo Premio, infatti, vuole riconoscere l'eccellenza delle persone in quanto protagoniste nella creazione del tessuto aziendale, indipendentemente dalla posizione che ricoprono all'interno delle imprese o da altre caratteristiche personali.

Premiare le risorse, il loro talento e la loro professionalità.

Art.2

Chi può partecipare

Possano concorrere al Premio per il Lavoro:

- tutti i lavoratori italiani e stranieri assunti presso imprese private e a partecipazione pubblica¹, con sede in Italia, regolarmente iscritte alla Camera di Commercio (microimprese, piccole, medie e grandi imprese);
- tutti i lavoratori italiani e stranieri assunti con contratto di somministrazione e che prestano servizio presso imprese private e a partecipazione pubblica², con sede in Italia, regolarmente iscritte alla Camera di Commercio (microimprese, piccole, medie e grandi imprese);
- tutti i lavoratori italiani e stranieri assunti presso le Onlus regolarmente iscritte ai Registri regionali o Nazionali;

¹ Si definiscono società a partecipazione pubblica quelle società, regolarmente iscritte alla Camera di Commercio, che presentino una partecipazione minoritaria, maggioritaria o esclusiva dello Stato e/o di altri enti pubblici territoriali.

² Si definiscono società a partecipazione pubblica quelle società, regolarmente iscritte alla Camera di Commercio, che presentino una partecipazione minoritaria, maggioritaria o esclusiva dello Stato e/o di altri enti pubblici territoriali.

- tutti i lavoratori italiani di imprese estere o di imprese italiane con sede all'estero.

Art.3

Categorie in concorso

Il Premio per il Lavoro è strutturato in 8 differenti categorie, per ciascuna delle quali è stato individuato un valore distintivo che guiderà la selezione delle candidature.

Categoria 1: Operaio

Capacità di contribuire alla qualità dei processi produttivi, creando e realizzando valore mediante la collaborazione con i colleghi.

Categoria 2: Impiegato

Capacità di problem solving e collaborazione, al fine di contribuire al consolidamento del tessuto aziendale e interpretare e soddisfare le reali esigenze dei clienti.

Categoria 3: Quadro

Capacità di coordinamento e coinvolgimento del proprio staff per la massimizzazione della qualità e il perseguimento del successo dell'impresa.

Categoria 4: Dirigente

Capacità di leadership e gestione strategica, creando valore mediante l'ottimizzazione dei processi e il teambuilding relazionale.

Categoria 5: HR Manager

Capacità di valorizzazione e motivazione delle risorse, anche mediante l'attuazione di percorsi di comunicazione interna particolarmente innovativi.

*Categoria 6: Collaboratore esterno*³

Capacità di apportare esperienza e know-how facendo squadra con i colleghi e contribuendo al miglioramento delle performance aziendali.

Categoria 7: Lavoratore straniero in Italia

Premio al miglior percorso professionale e di carriera effettuato a partire dalla data di assunzione all'interno dell'azienda.

Categoria 8: Lavoratore italiano all'estero

Premio al lavoratore italiano che più si è distinto per doti personali e skills professionali, portando valore alla propria azienda anche oltre confine.

I profili maggiormente meritevoli devono essere segnalati dal Presidente o dall'Amministratore Delegato dell'azienda (o, su loro delega, dal Responsabile Risorse Umane o da altro Dirigente in merito al proprio team di lavoro) compilando per ciascun lavoratore la scheda di candidatura on-line sul sito www.premioperilavoro.it.

Ogni azienda può segnalare fino a 8 lavoratori, un solo lavoratore per ciascuna categoria, compilando per ognuno la scheda di candidatura relativa.

Le organizzazioni che intendano candidare propri lavoratori al Premio per il Lavoro devono essere in regola rispetto alle norme che disciplinano il lavoro in termini contributivi, previdenziali e assistenziali.

Art.4

Premio Speciale Lavoratore dell'anno

³ Sono da ricomprendere nell'ambito della categoria "Collaboratore esterno" tutti i lavoratori assunti con contratto di collaborazione a progetto o titolari di Partita IVA che prestino servizio per l'impresa da/per almeno 6 mesi.

Per l'edizione 2010 del Premio viene istituito un riconoscimento speciale al "*Lavoratore dell'anno*", che si unisce ai premi per le categorie in concorso (cfr. art. 3).

Il premio verrà assegnato ad uno dei Vincitori Nazionali, che si sia particolarmente distinto per: orientamento ai risultati, capacità di lavorare in team, comportamenti organizzativi, senso di responsabilità, intraprendenza e capacità d'innovazione. L'assegnazione avverrà durante la cerimonia finale di premiazione, da parte di una Giuria istituita ad hoc.

Art.5

Compilazione e invio delle candidature

Per partecipare al Premio per il Lavoro 2010, ciascuna impresa (nella persona del Presidente/Amministratore Delegato o del soggetto da loro delegato) deve presentare le candidature dei propri lavoratori compilando l'apposita scheda di candidatura on-line presente sul sito web www.premioperillavoro.it, seguendo le istruzioni indicate.

Tale scheda è suddivisa in 4 brevi sezioni: anagrafica azienda, categoria della candidatura, anagrafica candidato e dettaglio candidatura. Quest'ultima sezione, in particolare, prevede l'inserimento di un breve profilo del candidato, la compilazione di una serie di quesiti volti a verificarne caratteristiche generiche quali orientamento ai risultati, capacità di lavorare in team e senso di responsabilità e, infine, alcune domande aperte differenziate per categoria professionale.

Al termine della procedura di compilazione on-line verrà generato automaticamente un documento pdf per ogni candidatura inviata. Tale documento dovrà essere stampato, firmato dal lavoratore candidato e dal Presidente/Amministratore Delegato dell'azienda e spedito attraverso servizio postale (raccomandata a/r) o corriere espresso alla Segreteria Organizzativa del Premio, istituita presso la società GMPRgroup, al seguente indirizzo:

Segreteria Organizzativa "Premio per il Lavoro" c/o GMPRgroup

Via Marconi 2 - 40122 Bologna

E' **obbligatorio** allegare alle candidature il **certificato d'iscrizione dell'azienda alla Camera di Commercio** (è sufficiente inviare un certificato per ciascuna azienda, anche nel caso vengano

candidati più lavoratori), mentre l'invio di qualsiasi ulteriore materiale di approfondimento (curriculum dei candidati, company profile..) è da considerarsi facoltativo.

Art.6

Termini di scadenza

Saranno ammesse alla selezione solamente le candidature debitamente compilate, controfirmate e pervenute alla Segreteria Organizzativa, unicamente attraverso servizio postale o corriere espresso, **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 20 ottobre 2010**. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante o del servizio corriere utilizzato. Il recapito del plico entro i termini previsti rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Le candidature pervenute in ritardo o incomplete in una qualsiasi parte, nonché quelle prive della documentazione necessaria, saranno considerate inammissibili.

La Segreteria Organizzativa si riserva inoltre la facoltà di richiedere ulteriore documentazione e/o chiarimenti ad integrazione delle candidature stesse.

I materiali presentati saranno conservati dalla Segreteria Organizzativa fino all'edizione successiva del Premio e, dietro apposita richiesta ed a spese del richiedente, potranno essere resi alle aziende partecipanti.

Art.7

Norme di esclusione

Non sono ammessi al Premio per il Lavoro 2010 i lavoratori risultati vincitori a livello nazionale in tutte le precedenti edizioni.

E' invece consentita una nuova iscrizione da parte di tutte le aziende partecipanti alle precedenti edizioni, oltre che l'eventuale candidatura di lavoratori già segnalati e/o risultati vincitori a livello locale.

In tal caso, è comunque necessario effettuare nuovamente la procedura d'iscrizione e la compilazione della scheda on-line per ogni lavoratore da candidare.

Non sono inoltre ammesse in nessun caso auto-candidature per alcuna delle categorie in concorso.

Art.8

Valutazione e selezione delle candidature

L'istruttoria formale delle candidature sarà eseguita dalla Segreteria Organizzata del Premio per il Lavoro, che procederà all'esame della documentazione acquisita, ai controlli amministrativi e alla verifica della sussistenza dei requisiti previsti dal presente Bando.

L'individuazione delle candidature meritevoli dell'assegnazione dei premi sarà operata in prima istanza da Comitati Tecnico-Scientifici Locali dislocati presso i capoluoghi di tutte le regioni italiane. I profili che avranno superato la prima fase di selezione verranno valutati successivamente da un Comitato Tecnico-Scientifico Centrale, affiancato da un Comitato dei Garanti. La composizione dei Comitati è pubblicata sul sito web www.premioperilavoro.it.

Il giudizio dei Comitati di valutazione è insindacabile.

Art.9

Premiazione

Sarà assegnato un premio/riconoscimento al vincitore di ciascuna categoria, sia a livello locale che nazionale.

I vincitori saranno contattati dalla Segreteria Organizzativa entro il mese di novembre, mentre i loro nomi saranno comunicati al pubblico e ai media nell'ambito dell'evento finale di premiazione in programma nel mese di dicembre nella città di Bologna.

Alla serata, che sarà trasmessa su Rai1, parteciperanno figure leader del mondo imprenditoriale, politico, istituzionale, accademico e dello spettacolo.

Art.10

Informativa per la tutela della privacy (D. Lgs. 196/2003) e avvertenze

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), Manpower Italia Srl, con sede in Via Rossini n. 6/8 a Milano, in qualità di "Titolare" del trattamento, informa che i dati personali forniti verranno utilizzati nel rispetto di tutti gli adempimenti di legge in relazione allo svolgimento del Premio per il Lavoro 2010, nonché per fini di archiviazione anche per future collaborazioni.

Il trattamento dei dati è necessario per eseguire gli obblighi derivanti dallo svolgimento di tutte le attività del Premio, pertanto l'eventuale rifiuto di conferire i dati potrebbe comportare per la Segreteria Organizzativa del Premio, istituita presso la società GMPRgroup, l'impossibilità totale o parziale di eseguire tutte le procedure relative al Premio stesso.

I dati forniti verranno trattati, anche mediante l'ausilio di strumenti informatici, unicamente dal responsabile del trattamento e dagli incaricati di GMPRgroup; essi potranno essere oggetto di comunicazione agli altri soggetti partner del Premio per il Lavoro, Manpower e i Giovani Imprenditori di Confindustria, alle società sponsor e a soggetti terzi esclusivamente per finalità amministrative, promozionali ed informative legate all'organizzazione del Premio per il Lavoro 2010. A chiusura del Premio, i nominativi dei vincitori e delle relative aziende verranno diffusi a mezzo stampa, radio, tv e Internet. L'intero elenco delle aziende partecipanti al Premio per il Lavoro potrà essere inserito anch'esso sul sito del Premio.

In ogni momento l'utente potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003, chiedendo la conferma dell'esistenza di dati che lo riguardano, nonché l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione degli stessi dalla banca dati di GMPRgroup, nonché, più in generale, esercitare tutti i diritti che gli sono riconosciuti dalle vigenti disposizioni di legge.

Responsabile del trattamento dei dati personali è GMPRgroup, con sede legale in Reggio Emilia, via Brigata Reggio 59.